

# 年次報告書、研修プログラム変更・新設届出書

様式 A-10

2025年4月4日

都道府県知事 殿

病院名  
開設者

社会福祉法人恩賜財団済生会兵庫県病院  
社会福祉法人恩賜財団済生会支部兵庫県済生会 支部長 山本隆久

医師法第16条の2第1項に規定する臨床研修に関する省令（平成14年厚生労働省令第158号）第12条に基づき、年次報告書を提出いたします。

また、併せて、同省令第9条に基づき、1. 研修プログラムの変更、2. 研修プログラムの新設を届け出ます。（研修プログラムを変更する場合には「1. 研修プログラム変更」に、研修プログラムを新設する場合には「2. 研修プログラムの新設」に○をつけてください。）

1. 基幹型臨床研修病院  2. 協力型臨床研修病院  
(報告又は届出を行う臨床研修病院の型の番号に○をつけてください。)

- ・項目番号1から27までについては、年次報告において記入してください。
- ・研修プログラムの変更・新設の届出の場合は、項目番号28から39までについても記入してください。

## 年次報告書、研修プログラム変更・新設届出書－1－

病院施設番号 :	031811		臨床研修病院の名称 :	社会福祉法人 恩賜財団 済生会兵庫県病院	
			記入日：西暦 2025 年 4 月 4 日		
病院施設番号  <small>(基幹型・協力型記入)</small> 既に番号を取得している臨床研修病院については病院施設番号を記入してください。		31811		臨床研修病院群の名称  <small>(基幹型・協力型記入)</small> 既に臨床研修病院群番号を有している臨床研修病院群については、番号も記入してください。	
作成責任者の氏名及び連絡先  <small>(基幹型・協力型記入)</small> 本報告書の問合せに対して回答できる作成責任者について記入してください。		フリガナ	サカモト	タケ	役職 人事調整室兼総務課主任  (内線 8032 ) (直通電話 ) e-mail : <a href="mailto:t.sakamoto@saiseikai.info">t.sakamoto@saiseikai.info</a> (携帯電話のメールアドレスは不可とします。)
1. 病院の名称  <small>(基幹型・協力型記入)</small>		フリガナ シャカイフクシホウジン オンシザ イターン サセイカヒヨウゴ ケンピ ヨウイ 社会福祉法人 恩賜財団 済生会兵庫県病院			
2. 病院の所在地及び二次医療圏の名称  <small>(基幹型・協力型記入)</small>		〒 651-1302 兵庫県神戸市北区藤原台中町5丁目1番1号 電話 : 078-987-2222 FAX : 078-987-2221 二次医療圏の名称 : 神戸			
3. 病院の開設者の氏名（法人の名称）  <small>(基幹型・協力型記入)</small>		フリガナ シャカイフクシホウジン オンシザ イターン サセイカヒシブ ヒヨウゴ ケンサセイカイ シブ チョウ ヤマモトカヒサ 社会福祉法人 恩賜財団 済生会支部 兵庫県済生会 支部長 山本隆久			
4. 病院の開設者の住所（法人の主たる事務所の所在地）  <small>(基幹型・協力型記入)</small>		〒 651-1302 兵庫県神戸市北区藤原台中町5丁目1番1号 電話 : 078-987-2222 FAX : 078-987-2221			
5. 病院の管理者の氏名  <small>(基幹型・協力型記入)</small>		フリガナ	サカモト	タケ	
		姓	左右田	名	裕生
6. 研修管理委員会の構成員の氏名及び開催回数  <small>(基幹型記入)</small>		* 別紙1に記入 研修管理委員会のすべての構成員（協力型臨床研修病院及び臨床研修協力施設に所属する者を含む。）について記入してください。			
7. 病院群の構成等  <small>(基幹型記入)</small>		* 別表に記入 病院群を構成するすべての臨床研修病院、臨床研修協力施設の名称、新規指定の有無、病院群の構成の変更等について記入してください。			
8. 病院のホームページアドレス  <small>(基幹型・協力型記入)</small>		<a href="https://saiseikai.info/">https://saiseikai.info/</a>			

## 年次報告書、研修プログラム変更・新設届出書－2－

病院施設番号 :

031811

臨床研修病院の名称 : 社会福祉法人 恩賜財団 济生会兵庫県病院

※		
<p>9. 医師（研修医を含む。）の員数 (基幹型・協力型記入)</p>		
<p>常勤 : 68名、非常勤（常勤換算） : 3名 計（常勤換算） : 71名、医療法による医師の標準員数 : 25名 * 基幹型臨床研修病院は、当該病院が管理している研修医の氏名等について様式A-3に記入</p>		
<p>10. 救急医療の提供の実績 (基幹型・協力型記入)</p>		
<p>救急病院認定の告示</p> <p>医療計画上の位置付け</p> <p>救急専用診療（処置）室の有無</p> <p>救急医療の実績</p> <p>診療時間外の勤務体制</p> <p>指導を行う者の氏名等</p> <p>救急医療を提供している診療科</p>	<p>告示年月日 : 2. 第二次救急医療機関</p> <p>1. 有 ( 53.8 ) m<sup>2</sup></p> <p>前年度の件数 : 7,335件（うち診療時間外 : 5,385件） 1日平均件数 : 20件（うち診療時間外 : 15件） 救急車取扱件数 : 2,283件（うち診療時間外 : 1,541件）</p> <p>医師 : 3名、看護師及び准看護師 : 3名 * 別紙4に記入</p> <p>内科系 ( 1. 有 ) 外科系 ( 1. 有 ) 小児科 ( 1. 有 ) その他 ( 産婦人科、整形外科 )</p>	
	<p>11. 医療法上の許可病床数（歯科の病床数を除く。） (基幹型・協力型記入)</p>	<p>1. 一般 : 268床、2. 精神 : 床、3. 感染症 : 床 4. 結核 : 床、5. 療養 : 床</p>
	<p>12. 診療科ごとの入院患者・外来患者・研修医の数 (基幹型・協力型記入)</p>	
	<p>* 別紙2に記入 年次報告の場合には、患者数は報告年度の前年度分、研修医の数は報告年度の前年度分の実績と当該年度分の想定を記入。 研修プログラム変更・新設の届出の場合には届出年度の前年度分、研修医の数は届出年度の次年度分及び次々年度分の想定を記入。</p>	
<p>13. 病床の種別ごとの平均在院日数（小数第二位四捨五入） (基幹型・協力型記入)</p>		
<p>1. 一般 : 11.2日、2. 精神 : 日、3. 感染症 : 日 4. 結核 : 日、5. 療養 : 日</p>		
<p>14. 前年度の分娩件数 (基幹型・協力型記入)</p>		
<p>正常分娩件数 : 198件、異常分娩件数 : 125件</p>		
<p>15. 臨床病理検討会（CP C）の実施状況 (基幹型・協力型記入)</p>		
<p>開催回数</p> <p>指導を行う病理医の氏名等</p> <p>剖検数</p> <p>剖検を行う場所</p>	<p>前年度実績 : 回、今年度見込 : 回 ※ 報告・届出病院の主催の下に開催した回数を記載</p> <p>* 別紙4に記入</p> <p>前年度実績 : 件、今年度見込 : 件</p> <p>1. 有 大学又は病院名 ( ) 無を選択した場合には、剖検を実施している大学又は病院を記入してください。</p>	
	<p>16. 研修医のための宿舎及び研修医室の有無 (基幹型・協力型記入)</p>	<p>○ 1. 有 ( 単身用 : 7戸、世帯用 : 0戸 ) ○ 0. 無 ( 住宅手当 : 円 ) 有を選択した場合には、単身用・世帯用に分けて宿舎の戸数を記入してください。 無を選択した場合には、住宅手当の金額を記入してください。住宅手当の支給が無い場合は、「0」と記入してください。</p>
	<p>研修医室</p>	<p>1. 有 ( 1室 ) 有を選択した場合には、研修医室の室数を記入してください。</p>
	<p>17. 図書、雑誌、インターネット等が利用できる環境及び医学教育用機材の整備状況 (基幹型・協力型記入)</p>	<p>図書室の広さ ( 51.1 ) m<sup>2</sup></p> <p>医学図書数 国内図書 : 2,455冊、国外図書 : 57冊</p> <p>医学雑誌数 国内雑誌 : 168種類、国外雑誌 : 24種類</p> <p>図書室の利用可能時間 0 : 00 ~ 24 : 00 24時間表記</p> <p>文献データベース等の利用環境 Medline等の文献データベース ( 1. 有 ) 、教育用コンテンツ ( 1. 有 ) その他 ( up to date, 医中誌WEB、今日の臨床サポート ) 利用可能時間 0 : 00 ~ 24 : 00 24時間表記</p> <p>医学教育用機材の整備状況 医学教育用シミュレーター ( 1. 有 ) その他 ( )</p>

## 年次報告書、研修プログラム変更・新設届出書－3－

病院施設番号 : 031811

臨床研修病院の名称 : 佐人 恩賜財団 济生会

18. 病歴管理体制 (基幹型・協力型記入)		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">病歴管理の責任者の氏名及び役職</td> <td colspan="2">久川ナ フルカ 氏名(姓) 古川 (名) 由美子 役職 病歴管理室長</td> </tr> <tr> <td>診療に関する諸記録の管理方法</td> <td colspan="2">1. 中央管理 その他(具体的に: )</td> </tr> <tr> <td>診療録の保存期間</td> <td colspan="2">( 10 ) 年間保存</td> </tr> <tr> <td>診療録の保存方法</td> <td colspan="2">2. 電子媒体 その他(具体的に: 文書(2014.1まで)電子カルテ(2014.2~) )</td> </tr> </table>	病歴管理の責任者の氏名及び役職	久川ナ フルカ 氏名(姓) 古川 (名) 由美子 役職 病歴管理室長		診療に関する諸記録の管理方法	1. 中央管理 その他(具体的に: )		診療録の保存期間	( 10 ) 年間保存		診療録の保存方法	2. 電子媒体 その他(具体的に: 文書(2014.1まで)電子カルテ(2014.2~) )																																																												
病歴管理の責任者の氏名及び役職	久川ナ フルカ 氏名(姓) 古川 (名) 由美子 役職 病歴管理室長																																																																								
診療に関する諸記録の管理方法	1. 中央管理 その他(具体的に: )																																																																								
診療録の保存期間	( 10 ) 年間保存																																																																								
診療録の保存方法	2. 電子媒体 その他(具体的に: 文書(2014.1まで)電子カルテ(2014.2~) )																																																																								
19. 医療安全管理体制 (基幹型・協力型記入)		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">安全管理者の配置状況</td> <td colspan="2">1. 有 ( 8 名) 有を選択した場合には、安全管理者の人数を記入してください。</td> </tr> <tr> <td>安全管理部門の設置状況</td> <td colspan="2">職員: 専任 ( 1 ) 名、兼任 ( 7 ) 名 主な活動内容: 例) 「院内において発生した医療事故又は発生する危険があった医療事故についての情報の収集」「医療事故の防止のための研修及び教育」等 医療事故及びインシデントの収集・調査・分析。医薬品及び医療機器の安全使用・管理体制の設備。医療事故防止対策の立案及び周知。医療事故に係る教育・研修・啓発・広報。</td> </tr> <tr> <td>患者からの相談に適切に応じる体制の確保状況</td> <td colspan="2"> <p>患者相談窓口の責任者の氏名等:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">久川ナガエ</td> <td>ユカリ</td> </tr> <tr> <td>氏名(姓) 永江 (名) 由香里</td> <td></td> </tr> <tr> <td>役職 看護師長</td> <td></td> </tr> <tr> <td>対応時間 8 : 30 ~ 17 : 00 24時間表記</td> <td></td> </tr> <tr> <td>患者相談窓口に係る規約の有無:</td> <td>1. 有</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td>医療に係る安全管理のための指針の整備状況</td> <td colspan="2">1. 有 指針の主な内容: 指針の主な内容: 職員が職業倫理を持ち、患者との信頼関係を構築することにより安全性の高い、より質の良い医療を提供する。</td> </tr> <tr> <td>医療に係る安全管理委員会の開催状況</td> <td colspan="2">年 ( 12 ) 回 活動の主な内容: 活動の主な内容: インシデントレポートの改善案の周知・検討。医療事故情報収集等事業からの報告。厚労省からの調査報告及びインシデント集計報告。</td> </tr> <tr> <td>医療に係る安全管理のための職員研修の実施状況</td> <td colspan="2">年 ( 2 ) 回 研修の主な内容: 研修の主な内容: インシデント集計から院内インシデントの傾向・ヒューマンエラー。新任研修会、部署別研修会、転倒転落事故予防など。</td> </tr> <tr> <td>医療機関内における事故報告等の医療に係る安全の確保を目的とした改善の方策</td> <td colspan="2"> <p>医療機関内における事故報告等の整備:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">1. 有</td> <td>その他の改善のための方策の主な内容: その他の改善のための方策の主な内容: 医療事故の報告体制。患者、家族への対応及び医療事故調査並びに警察署等への届出体制 (事故対策委員会⇒医療事故調査委員会⇒部署改善対策)</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="vertical-align: top;">20. 前年度に臨床研修を修了又は中断した研修医の数 (基幹型・協力型記入)</td> <td>修了: 2 名 中断: 0 名</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="vertical-align: top;">21. 現に受け入れている研修医の数 (基幹型・協力型記入)</td> <td> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;"></td> <td>前々年度</td> <td>前年度</td> <td>当該年度</td> </tr> <tr> <td>1年</td> <td>(基幹) 2 (協力) 0</td> <td>(基幹) 3 (協力) 2 (協力) 0</td> <td>(基幹) 4 (協力) 2</td> </tr> <tr> <td>2年</td> <td>(基幹) 2 (協力) 14</td> <td>(基幹) 2 (協力) 14</td> <td>(基幹) 3 (協力) 13</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="vertical-align: top;">22. 受入可能定員 (基幹型・協力型記入)</td> <td> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">許可病床数(歯科の病床数を除く。)から算出</td> <td>許可病床数 ( 268 ) 床 ÷ 10 = ( 27 ) 名</td> </tr> <tr> <td>患者数から算出</td> <td>年間入院患者数 ( 6,378 ) 人 ÷ 100 = ( 64 ) 名</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="vertical-align: top;">23. 精神保健福祉士、作業療法士その他診療要員の配置状況 (基幹型・協力型記入)</td> <td> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">精神保健福祉士: 0 名 (常勤: 0 名、非常勤: 0 名)</td> </tr> <tr> <td>作業療法士: 1 名 (常勤: 1 名、非常勤: 0 名)</td> </tr> <tr> <td>臨床心理技術者: 1 名 (常勤: 1 名、非常勤: 0 名)</td> </tr> <tr> <td>9. その他の精神科技術職員: 0 名 (常勤: 0 名、非常勤: 0 名)</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="vertical-align: top;">24. 臨床研修に関する第三者評価の受審状況 (基幹型記入)</td> <td> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">1. 有 (評価実施機関名: 卒後臨床研修評価機構(JCEP) ( 2025 年 3 月 1 日 )</td> </tr> <tr> <td>有を選択した場合には、評価実施機関名及び直近の受審日を記入してください。</td> </tr> <tr> <td>受審状況有りの場合、結果の公表 1. 有</td> </tr> </table> </td> </tr> </table>	安全管理者の配置状況	1. 有 ( 8 名) 有を選択した場合には、安全管理者の人数を記入してください。		安全管理部門の設置状況	職員: 専任 ( 1 ) 名、兼任 ( 7 ) 名 主な活動内容: 例) 「院内において発生した医療事故又は発生する危険があった医療事故についての情報の収集」「医療事故の防止のための研修及び教育」等 医療事故及びインシデントの収集・調査・分析。医薬品及び医療機器の安全使用・管理体制の設備。医療事故防止対策の立案及び周知。医療事故に係る教育・研修・啓発・広報。		患者からの相談に適切に応じる体制の確保状況	<p>患者相談窓口の責任者の氏名等:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">久川ナガエ</td> <td>ユカリ</td> </tr> <tr> <td>氏名(姓) 永江 (名) 由香里</td> <td></td> </tr> <tr> <td>役職 看護師長</td> <td></td> </tr> <tr> <td>対応時間 8 : 30 ~ 17 : 00 24時間表記</td> <td></td> </tr> <tr> <td>患者相談窓口に係る規約の有無:</td> <td>1. 有</td> </tr> </table>		久川ナガエ	ユカリ	氏名(姓) 永江 (名) 由香里		役職 看護師長		対応時間 8 : 30 ~ 17 : 00 24時間表記		患者相談窓口に係る規約の有無:	1. 有	医療に係る安全管理のための指針の整備状況	1. 有 指針の主な内容: 指針の主な内容: 職員が職業倫理を持ち、患者との信頼関係を構築することにより安全性の高い、より質の良い医療を提供する。		医療に係る安全管理委員会の開催状況	年 ( 12 ) 回 活動の主な内容: 活動の主な内容: インシデントレポートの改善案の周知・検討。医療事故情報収集等事業からの報告。厚労省からの調査報告及びインシデント集計報告。		医療に係る安全管理のための職員研修の実施状況	年 ( 2 ) 回 研修の主な内容: 研修の主な内容: インシデント集計から院内インシデントの傾向・ヒューマンエラー。新任研修会、部署別研修会、転倒転落事故予防など。		医療機関内における事故報告等の医療に係る安全の確保を目的とした改善の方策	<p>医療機関内における事故報告等の整備:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">1. 有</td> <td>その他の改善のための方策の主な内容: その他の改善のための方策の主な内容: 医療事故の報告体制。患者、家族への対応及び医療事故調査並びに警察署等への届出体制 (事故対策委員会⇒医療事故調査委員会⇒部署改善対策)</td> </tr> </table>		1. 有	その他の改善のための方策の主な内容: その他の改善のための方策の主な内容: 医療事故の報告体制。患者、家族への対応及び医療事故調査並びに警察署等への届出体制 (事故対策委員会⇒医療事故調査委員会⇒部署改善対策)	20. 前年度に臨床研修を修了又は中断した研修医の数 (基幹型・協力型記入)		修了: 2 名 中断: 0 名	21. 現に受け入れている研修医の数 (基幹型・協力型記入)		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;"></td> <td>前々年度</td> <td>前年度</td> <td>当該年度</td> </tr> <tr> <td>1年</td> <td>(基幹) 2 (協力) 0</td> <td>(基幹) 3 (協力) 2 (協力) 0</td> <td>(基幹) 4 (協力) 2</td> </tr> <tr> <td>2年</td> <td>(基幹) 2 (協力) 14</td> <td>(基幹) 2 (協力) 14</td> <td>(基幹) 3 (協力) 13</td> </tr> </table>		前々年度	前年度	当該年度	1年	(基幹) 2 (協力) 0	(基幹) 3 (協力) 2 (協力) 0	(基幹) 4 (協力) 2	2年	(基幹) 2 (協力) 14	(基幹) 2 (協力) 14	(基幹) 3 (協力) 13	22. 受入可能定員 (基幹型・協力型記入)		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">許可病床数(歯科の病床数を除く。)から算出</td> <td>許可病床数 ( 268 ) 床 ÷ 10 = ( 27 ) 名</td> </tr> <tr> <td>患者数から算出</td> <td>年間入院患者数 ( 6,378 ) 人 ÷ 100 = ( 64 ) 名</td> </tr> </table>	許可病床数(歯科の病床数を除く。)から算出	許可病床数 ( 268 ) 床 ÷ 10 = ( 27 ) 名	患者数から算出	年間入院患者数 ( 6,378 ) 人 ÷ 100 = ( 64 ) 名	23. 精神保健福祉士、作業療法士その他診療要員の配置状況 (基幹型・協力型記入)		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">精神保健福祉士: 0 名 (常勤: 0 名、非常勤: 0 名)</td> </tr> <tr> <td>作業療法士: 1 名 (常勤: 1 名、非常勤: 0 名)</td> </tr> <tr> <td>臨床心理技術者: 1 名 (常勤: 1 名、非常勤: 0 名)</td> </tr> <tr> <td>9. その他の精神科技術職員: 0 名 (常勤: 0 名、非常勤: 0 名)</td> </tr> </table>	精神保健福祉士: 0 名 (常勤: 0 名、非常勤: 0 名)	作業療法士: 1 名 (常勤: 1 名、非常勤: 0 名)	臨床心理技術者: 1 名 (常勤: 1 名、非常勤: 0 名)	9. その他の精神科技術職員: 0 名 (常勤: 0 名、非常勤: 0 名)	24. 臨床研修に関する第三者評価の受審状況 (基幹型記入)		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">1. 有 (評価実施機関名: 卒後臨床研修評価機構(JCEP) ( 2025 年 3 月 1 日 )</td> </tr> <tr> <td>有を選択した場合には、評価実施機関名及び直近の受審日を記入してください。</td> </tr> <tr> <td>受審状況有りの場合、結果の公表 1. 有</td> </tr> </table>	1. 有 (評価実施機関名: 卒後臨床研修評価機構(JCEP) ( 2025 年 3 月 1 日 )	有を選択した場合には、評価実施機関名及び直近の受審日を記入してください。	受審状況有りの場合、結果の公表 1. 有
安全管理者の配置状況	1. 有 ( 8 名) 有を選択した場合には、安全管理者の人数を記入してください。																																																																								
安全管理部門の設置状況	職員: 専任 ( 1 ) 名、兼任 ( 7 ) 名 主な活動内容: 例) 「院内において発生した医療事故又は発生する危険があった医療事故についての情報の収集」「医療事故の防止のための研修及び教育」等 医療事故及びインシデントの収集・調査・分析。医薬品及び医療機器の安全使用・管理体制の設備。医療事故防止対策の立案及び周知。医療事故に係る教育・研修・啓発・広報。																																																																								
患者からの相談に適切に応じる体制の確保状況	<p>患者相談窓口の責任者の氏名等:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">久川ナガエ</td> <td>ユカリ</td> </tr> <tr> <td>氏名(姓) 永江 (名) 由香里</td> <td></td> </tr> <tr> <td>役職 看護師長</td> <td></td> </tr> <tr> <td>対応時間 8 : 30 ~ 17 : 00 24時間表記</td> <td></td> </tr> <tr> <td>患者相談窓口に係る規約の有無:</td> <td>1. 有</td> </tr> </table>		久川ナガエ	ユカリ	氏名(姓) 永江 (名) 由香里		役職 看護師長		対応時間 8 : 30 ~ 17 : 00 24時間表記		患者相談窓口に係る規約の有無:	1. 有																																																													
久川ナガエ	ユカリ																																																																								
氏名(姓) 永江 (名) 由香里																																																																									
役職 看護師長																																																																									
対応時間 8 : 30 ~ 17 : 00 24時間表記																																																																									
患者相談窓口に係る規約の有無:	1. 有																																																																								
医療に係る安全管理のための指針の整備状況	1. 有 指針の主な内容: 指針の主な内容: 職員が職業倫理を持ち、患者との信頼関係を構築することにより安全性の高い、より質の良い医療を提供する。																																																																								
医療に係る安全管理委員会の開催状況	年 ( 12 ) 回 活動の主な内容: 活動の主な内容: インシデントレポートの改善案の周知・検討。医療事故情報収集等事業からの報告。厚労省からの調査報告及びインシデント集計報告。																																																																								
医療に係る安全管理のための職員研修の実施状況	年 ( 2 ) 回 研修の主な内容: 研修の主な内容: インシデント集計から院内インシデントの傾向・ヒューマンエラー。新任研修会、部署別研修会、転倒転落事故予防など。																																																																								
医療機関内における事故報告等の医療に係る安全の確保を目的とした改善の方策	<p>医療機関内における事故報告等の整備:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">1. 有</td> <td>その他の改善のための方策の主な内容: その他の改善のための方策の主な内容: 医療事故の報告体制。患者、家族への対応及び医療事故調査並びに警察署等への届出体制 (事故対策委員会⇒医療事故調査委員会⇒部署改善対策)</td> </tr> </table>		1. 有	その他の改善のための方策の主な内容: その他の改善のための方策の主な内容: 医療事故の報告体制。患者、家族への対応及び医療事故調査並びに警察署等への届出体制 (事故対策委員会⇒医療事故調査委員会⇒部署改善対策)																																																																					
1. 有	その他の改善のための方策の主な内容: その他の改善のための方策の主な内容: 医療事故の報告体制。患者、家族への対応及び医療事故調査並びに警察署等への届出体制 (事故対策委員会⇒医療事故調査委員会⇒部署改善対策)																																																																								
20. 前年度に臨床研修を修了又は中断した研修医の数 (基幹型・協力型記入)		修了: 2 名 中断: 0 名																																																																							
21. 現に受け入れている研修医の数 (基幹型・協力型記入)		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;"></td> <td>前々年度</td> <td>前年度</td> <td>当該年度</td> </tr> <tr> <td>1年</td> <td>(基幹) 2 (協力) 0</td> <td>(基幹) 3 (協力) 2 (協力) 0</td> <td>(基幹) 4 (協力) 2</td> </tr> <tr> <td>2年</td> <td>(基幹) 2 (協力) 14</td> <td>(基幹) 2 (協力) 14</td> <td>(基幹) 3 (協力) 13</td> </tr> </table>		前々年度	前年度	当該年度	1年	(基幹) 2 (協力) 0	(基幹) 3 (協力) 2 (協力) 0	(基幹) 4 (協力) 2	2年	(基幹) 2 (協力) 14	(基幹) 2 (協力) 14	(基幹) 3 (協力) 13																																																											
	前々年度	前年度	当該年度																																																																						
1年	(基幹) 2 (協力) 0	(基幹) 3 (協力) 2 (協力) 0	(基幹) 4 (協力) 2																																																																						
2年	(基幹) 2 (協力) 14	(基幹) 2 (協力) 14	(基幹) 3 (協力) 13																																																																						
22. 受入可能定員 (基幹型・協力型記入)		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">許可病床数(歯科の病床数を除く。)から算出</td> <td>許可病床数 ( 268 ) 床 ÷ 10 = ( 27 ) 名</td> </tr> <tr> <td>患者数から算出</td> <td>年間入院患者数 ( 6,378 ) 人 ÷ 100 = ( 64 ) 名</td> </tr> </table>	許可病床数(歯科の病床数を除く。)から算出	許可病床数 ( 268 ) 床 ÷ 10 = ( 27 ) 名	患者数から算出	年間入院患者数 ( 6,378 ) 人 ÷ 100 = ( 64 ) 名																																																																			
許可病床数(歯科の病床数を除く。)から算出	許可病床数 ( 268 ) 床 ÷ 10 = ( 27 ) 名																																																																								
患者数から算出	年間入院患者数 ( 6,378 ) 人 ÷ 100 = ( 64 ) 名																																																																								
23. 精神保健福祉士、作業療法士その他診療要員の配置状況 (基幹型・協力型記入)		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">精神保健福祉士: 0 名 (常勤: 0 名、非常勤: 0 名)</td> </tr> <tr> <td>作業療法士: 1 名 (常勤: 1 名、非常勤: 0 名)</td> </tr> <tr> <td>臨床心理技術者: 1 名 (常勤: 1 名、非常勤: 0 名)</td> </tr> <tr> <td>9. その他の精神科技術職員: 0 名 (常勤: 0 名、非常勤: 0 名)</td> </tr> </table>	精神保健福祉士: 0 名 (常勤: 0 名、非常勤: 0 名)	作業療法士: 1 名 (常勤: 1 名、非常勤: 0 名)	臨床心理技術者: 1 名 (常勤: 1 名、非常勤: 0 名)	9. その他の精神科技術職員: 0 名 (常勤: 0 名、非常勤: 0 名)																																																																			
精神保健福祉士: 0 名 (常勤: 0 名、非常勤: 0 名)																																																																									
作業療法士: 1 名 (常勤: 1 名、非常勤: 0 名)																																																																									
臨床心理技術者: 1 名 (常勤: 1 名、非常勤: 0 名)																																																																									
9. その他の精神科技術職員: 0 名 (常勤: 0 名、非常勤: 0 名)																																																																									
24. 臨床研修に関する第三者評価の受審状況 (基幹型記入)		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">1. 有 (評価実施機関名: 卒後臨床研修評価機構(JCEP) ( 2025 年 3 月 1 日 )</td> </tr> <tr> <td>有を選択した場合には、評価実施機関名及び直近の受審日を記入してください。</td> </tr> <tr> <td>受審状況有りの場合、結果の公表 1. 有</td> </tr> </table>	1. 有 (評価実施機関名: 卒後臨床研修評価機構(JCEP) ( 2025 年 3 月 1 日 )	有を選択した場合には、評価実施機関名及び直近の受審日を記入してください。	受審状況有りの場合、結果の公表 1. 有																																																																				
1. 有 (評価実施機関名: 卒後臨床研修評価機構(JCEP) ( 2025 年 3 月 1 日 )																																																																									
有を選択した場合には、評価実施機関名及び直近の受審日を記入してください。																																																																									
受審状況有りの場合、結果の公表 1. 有																																																																									

## 年次報告書、研修プログラム変更・新設届出書－4－

病院施設番号 : 031811

臨床研修病院の名称 :

社会福祉法人 恵陽財団 済生会兵庫県病院

項目27までについては、報告時に必ず記入してください。		※		
2 5. 時間外・休日労働の実績及び最大想定時間数の配置状況  (基幹型記入)		* 別紙5に記入  年次報告の場合は、報告年度の前年度の実績及び報告年度の想定を記入。 研修プログラム変更・新設の届出の場合は、届出年度の前年度の実績及び次年度の想定を記入。		
2 6. 前年度に育児休業を取得した研修医の数  (基幹型・協力型記入)		女性 1年次研修医 ( 0 ) 名	2年次研修医 ( 0 ) 名	
		男性 1年次研修医 ( 0 ) 名	2年次研修医 ( 0 ) 名	
2 7. 研修医の妊娠・出産・育児に関する施設及び取組に関する事項  (基幹型・協力型記入)		院内保育所の有無 ( 1. 有 )  有を選択した場合、開所時間を記入してください ( 8 時 00 分 ~ 19 時 30 分 )  病児保育 ( 1. 有 ) 夜間保育 ( 0. 無 )  上記保育所は研修医の子どもに使用可能か ( 1. 可 )  ベビーシッター・一時保育等利用時の補助 ( 0. 無 )  その他の補助(具体的に : )  休憩場所 ( 1. 有 ) 授乳スペース ( 1. 有 )  その他育児関連施設・取組があれば記入(院外との連携した取組もあれば記入)  研修医のライフィベントの相談窓口  各種ハラスマントの相談窓口		
3 0. 研修医の募集定員  (基幹型記入)		1. 有  窓口の名称がある場合記入 ( 臨床研修センター 事務局 ) 窓口の専任担当 1. 有 ( 2 ) 名  窓口の名称を記入 ( 臨床研修センター 事務局 ) 窓口の専任担当 1. 有 ( 2 ) 名		
※ここからは研修プログラムごとに記入してください。研修プログラムの変更又は新設の場合は、上記内容と併せて以下の内容についても記入してください。				
2 8. 研修プログラムの名称  (基幹型・協力型記入)		研修プログラムの名称 : 済生会兵庫県病院臨床研修プログラム(一般コース)  プログラム番号 : 03181103		
2 9. 研修医の募集定員  (基幹型記入)		1年次 : 4 名、2年次 : 4 名		
3 0. 研修医の募集及び採用の方法  (基幹型記入)		研修プログラムに関する問い合わせ先  氏名(姓) 阪本 (名) 大地  所属 人事・調整室兼総務課 役職 主任  電話 : 078-987-2222 FAX : 078-987-2221  e-mail : <a href="mailto:saiseikai-hyogo-rinshou@saiseikai.info">saiseikai-hyogo-rinshou@saiseikai.info</a> URL : <a href="https://saiseikai.info/">https://saiseikai.info/</a>		
資料請求先		住所 〒 651 - 1302 兵庫県神戸市北区藤原台中町5丁目1番1号  担当者氏名 担当部門 阪本 大地 姓 阪本 (名) 大地  電話 : 078-987-2222 FAX : 078-987-2221  e-mail : <a href="mailto:saiseikai-hyogo-rinshou@saiseikai.info">saiseikai-hyogo-rinshou@saiseikai.info</a> URL : <a href="https://saiseikai.info/">https://saiseikai.info/</a>		

## 年次報告書、研修プログラム変更・新設届出書－5－

病院施設番号 : 031811

臨床研修病院の名称 : 社会福祉法人 恵那財団 済生会兵庫県病院

※研修プログラムの変更又は新設の場合は、上記内容と併せて以下の内容についても記入してください。

3 0. 研修医の募集及び採用の方法（続き） <small>（基幹型記入）</small>		<p>募集方法</p> <p><input type="radio"/> 1. 公募 2. その他（具体的に：）</p> <p>応募必要書類（複数選択可）</p> <p><input type="radio"/> 1. 履歴書、<input type="radio"/> 2. 卒業（見込み）証明書、<input type="radio"/> 3. 成績証明書、 4. 健康診断書、<input type="radio"/> 5. その他（具体的に：）</p> <p>選考方法（複数選択可）</p> <p><input type="radio"/> 1. 面接 2. 筆記試験 その他（具体的に：）</p> <p>募集及び選考の時期</p> <p>募集時期 : 6月 1日頃から 選考時期 : 8月 8日頃から</p> <p>マッチング利用の有無</p> <p><input type="radio"/> 1. 有</p>	
3 1. 研修プログラムの名称及び概要 <small>（基幹型記入）</small>		<p>概要 : * 別紙3に記入 (作成年月日 : 西暦 2025年4月1日)</p>	
3 2. プログラム責任者の氏名等（副プログラム責任者が配置されている場合には、その氏名等） <small>（基幹型記入）</small>		<p>（プログラム責任者） 刈が + ハヤシ ケンイチ</p> <p>氏名（姓） 林 (名) 賢一</p> <p>所属 診療部 役職 内科副部長兼内視鏡センター長 兼臨床研修副センター長</p> <p>（副プログラム責任者） （ ）名</p>	
3 3. 臨床研修指導医（指導医）等の氏名等 <small>（基幹型記入）</small>		<p>* 別紙4に記入</p>	
3 4. インターネットを用いた評価システム		<p><input type="radio"/> 1. 有 ( <input type="radio"/> 〇 ·EPOC ·その他 ( ) )</p>	
3 5. 研修開始時期 <small>（基幹型、地域密着型記入）</small>		<p>西暦 2025年4月1日</p>	
3 6. 研修医の待遇 <small>（基幹型・協力型記入）</small>		<p>1. 基幹型臨床研修病院と同一の待遇とする。 1を選択した場合には、以下の研修医の待遇の項目については、記入不要です。</p> <p><input type="radio"/> 2. 病院独自の待遇とする。</p> <p>常勤・非常勤の別</p> <p>1. 常勤</p> <p>研修手当</p> <p>一年次の支給額（税込み） 基本手当／月（ 〇 円） 二年次の支給額（税込み） 基本手当／月（ 〇 円） 賞与／年（ 〇 円） 賞与／年（ 〇 円）</p> <p>時間外手当 : <input type="radio"/> 1. 有 休日手当 : <input type="radio"/> 0. 無</p> <p>勤務時間</p> <p>基本的な勤務時間 ( 8 : 30 ~ 17 : 0 ) 24時間表記 休憩時間 ( 50分 )</p> <p>時間外勤務の有無 : <input type="radio"/> 1. 有</p> <p>休暇</p> <p>有給休暇（1年次 : 10日、2年次 11日） 夏季休暇 ( <input type="radio"/> 1. 有 ) 年末年始 ( <input type="radio"/> 1. 有 ) その他休暇（具体的に : 結婚、忌引、育児介護休暇など )</p> <p>当直</p> <p>回数（約 3 回／月） <input type="radio"/> 1. 有 ( 単身用 : 7 戸、世帯用 : 0 戸 ) <input type="radio"/> 0. 無 ( 住宅手当 : 0 円 )</p> <p>研修医の宿舎（再掲）</p> <p>有を選択した場合には、単身用・世帯用に分けて宿舎の戸数を記入してください。 無を選択した場合には、住宅手当の金額を記入してください。住宅手当の支給が無い場合は、「〇」と記入してください。</p> <p>研修医室（再掲）</p> <p>1. 有 ( 1 室 ) 有を選択した場合には、研修医室の室数を記入してください。</p> <p>社会保険・労働保険</p> <p>公的医療保険 ( <input type="radio"/> 1. 有 ) 公的年金保険 ( <input type="radio"/> 1. 有 ) 労働者災害補償保険法の適用 ( <input type="radio"/> 1. 有 ) 国家・地方公務員災害補償法の適用 ( <input type="radio"/> 0. 無 ) 雇用保険 ( <input type="radio"/> 1. 有 )</p>	

## 年次報告書、研修プログラム変更・新設届出書－6－

病院施設番号 : 031811

臨床研修病院の名称 :

社会福祉法人 恵泉財団 済生会兵庫県病院

※研修プログラムの変更又は新設の場合は、上記内容と併せて以下の内容についても記入してください。

3 6. 研修医の待遇 (続き)		健康管理		健康診断(年 2 回 ) その他(具体的に )	
(基幹型・協力型記入)		医師賠償責任保険の扱い		病院において加入( 1. する ) 個人加入( 0. 任意 )	
外部の研修活動				学会、研究会等への参加 : 1. 可 学会、研究会等への参加費用支給の有無 : 1. 有	
院内保育所(再掲)				院内保育所の有無 ( 1. 有 ) 有を選択した場合、開所時間を記入してください ( 8 時 00 分 ~ 19 時 30 分 )	
保育補助(再掲)				病児保育 ( 1. 有 ) 夜間保育 ( 0. 無 ) 上記保育所は研修医の子どもに使用可能か ( 1. 可 )	
体調不良時に休憩・授乳等に使用できる場所(再掲)				ベビーシッター・一時保育等利用時の補助 ( 0. 無 ) その他の補助(具体的に : 0 )	
その他育児関連施設・取組があれば記入(院外との連携した取組もあれば記入)(再掲)				休憩場所 ( 1. 有 ) 授乳スペース ( 1. 有 ) ( 0 )	
研修医のライフケイントの相談窓口(再掲)				1. 有 窓口の名称がある場合記入( 臨床研修センター 事務局 ) 窓口の専任担当 1. 有 ( 2 ) 名	
各種ハラスメントの相談窓口(再掲)				窓口の名称を記入( 臨床研修センター 事務局 ) 窓口の専任担当 1. 有 ( 2 ) 名	
3 7. 研修医手帳 (基幹型記入)				1. 有	
3 8. 連携状況 (基幹型記入)				* 様式 6 に記入	

※欄は、記入しないこと。